Zvyšovanie odbornosti v kultúre / Improving expertise in culture

Erasmus+
Obohacujeme životy, rozširujeme obzory.

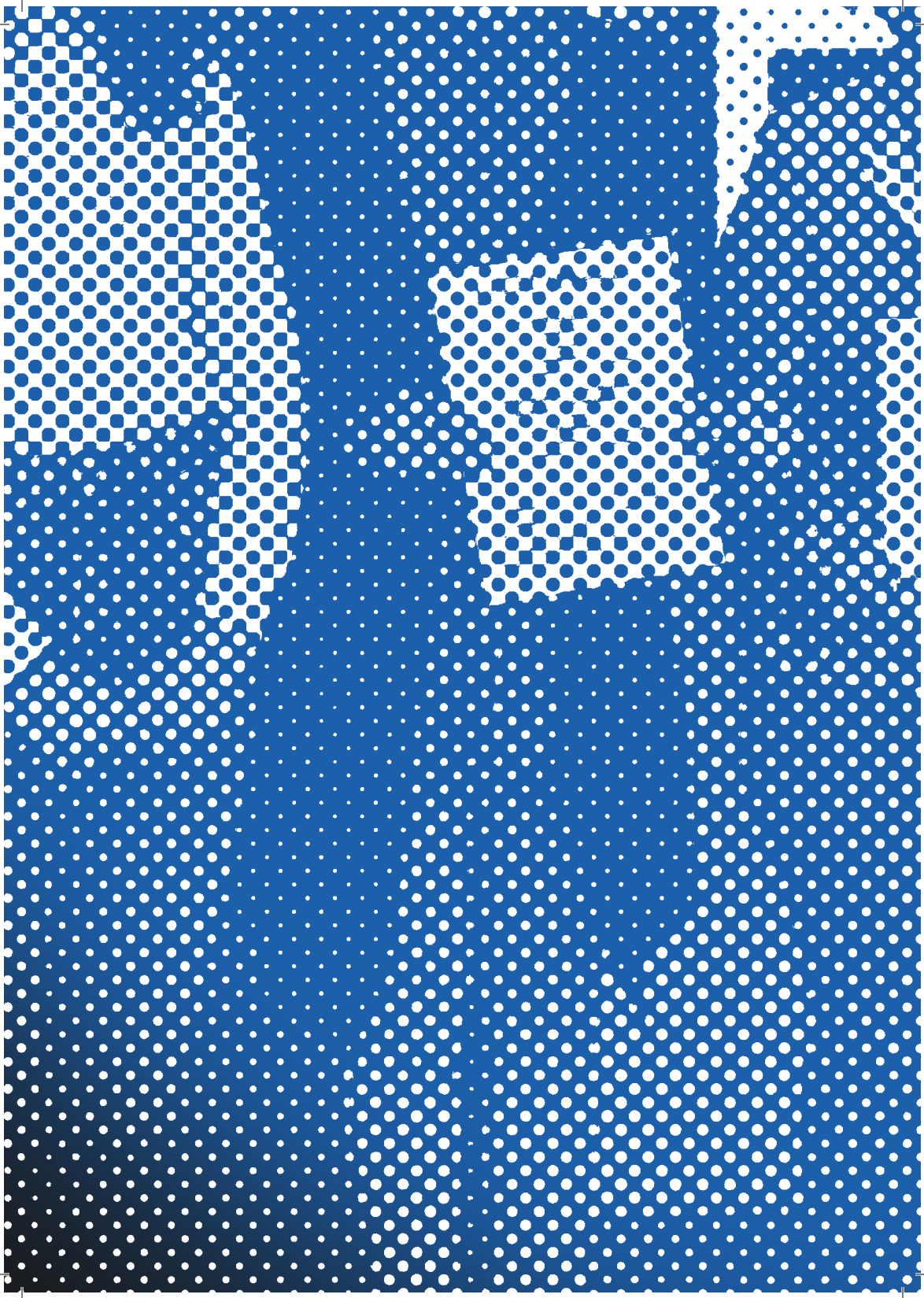
NÁRODNÉ OSVETOVÉ CENTRUM

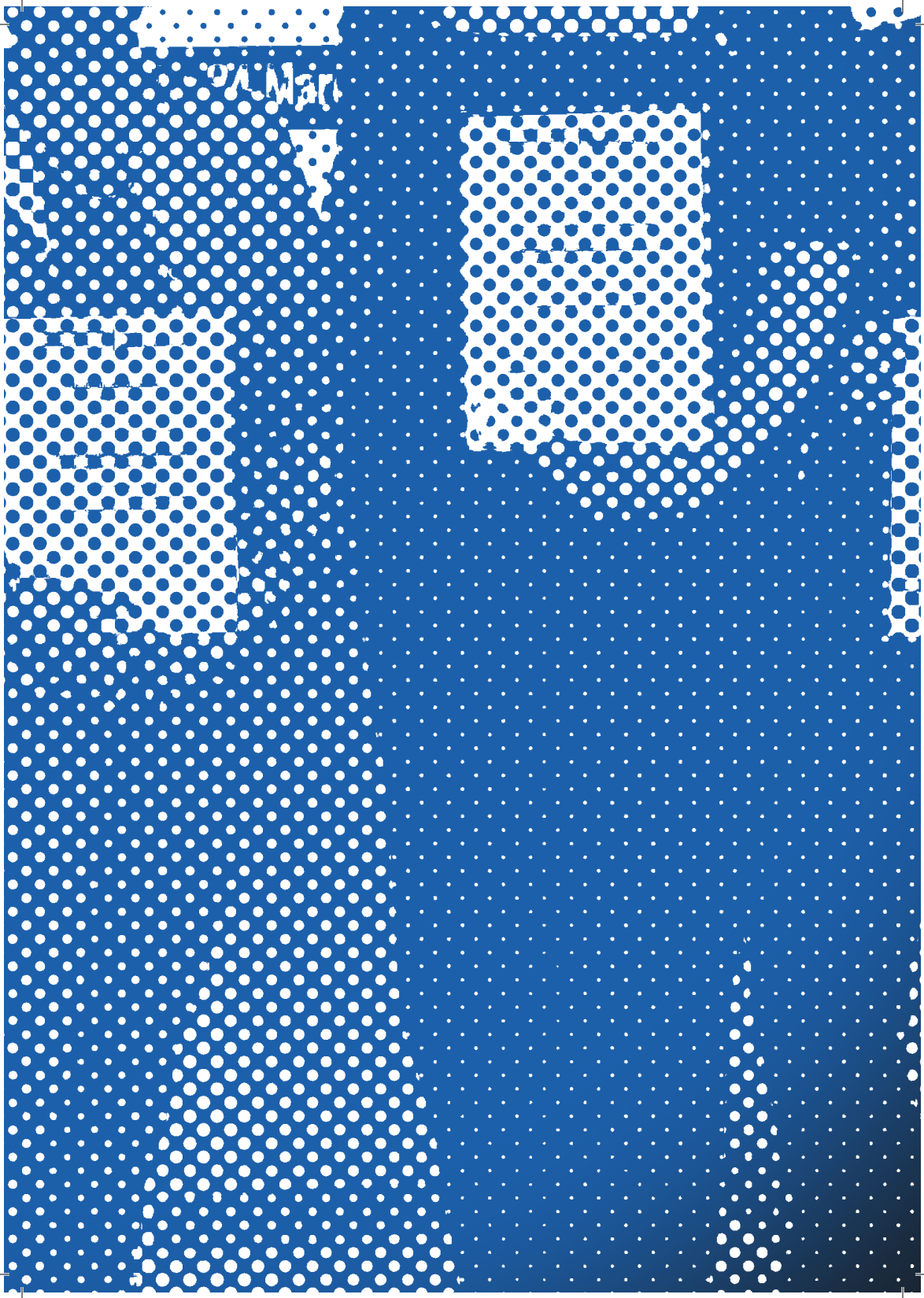
Erasmus+ KA1

úvod

Hlavným pozitívom, ktoré so sebou prináša program Erasmus+, je možnosť vymaniť sa z pracovnej rutiny a vydať sa na cestu spoznávania nového. Prečo vycestovať na mobilitu? K najčastejším motívom patrí spoznávanie ľudí, ktorí sú v rovnakej pracovnej alebo životnej situácii. Účastníci sa ocitajú na (možno) neznámom mieste, obklopení neznámymi ľuďmi, s ktorými budú v najbližších dňoch spolupracovať. Prvotné „osamotenie" vedie k tomu najprirodzenejšiemu – k spájaniu. K vytváraniu pracovných partnerstiev či dokonca priateľstiev, ktoré môžu pretrvať dlho po ukončení mobility. Stretávanie ľudí s rovnakým (a pritom úplne odlišným) pracovným zameraním ponúka výnimočný priestor na výmenu zručností, vylepšení, techník, ale aj trápení a návodov, ako ich zvládať. Zmena prostredia (pracovného aj životného) neprináša len chvíľkové spestrenie zažitej rutiny, ale dáva účastníkom priestor byť súčasťou multikultúrnej skupiny, čo vedie k poznaniu iných kultúr, zvykov, krajín a s najväčšou pravdepodobnosťou aj k ceste pochopenia, tolerancie a otvorenosti k ostatným.
Národné osvetové centrum úspešne získalo grant Erasmus+ na mobilitu pracovníkov v oblasti vzdelávania dospelých v období rokov 2020 – 2022. V uvedenom období navštívilo 6 zamestnancov 5 krajín a absolvovalo tak 1 pracovnú stáž a 7 mobilít – štruktúrovaných kurzov.
Všetko získané budú môcť preniesť do svojej ďalšej odbornej práce pre NOC a pomôže im to inovatívne pristupovať k riešeniu svojich osobných i pracovných úloh a situácií.
Získané poznatky boli prezentované prostredníctvom prezenčných a online diseminačných aktivít a sú naďalej využívané ako inovačné metódy a prístupy vo vzdelávaní NOC a pri práci s cieľovými skupinami v oblasti kultúrno-osvetovej činnosti, neprofesionálnej tvorby, občianskeho vzdelávania a pod.
Ďakujeme programu Erasmus+ za túto jedinečnú príležitosť podporiť vzdelávanie dospelých a ako kultúrna inštitúcia sa prezentovať v zahraničí a inšpirovať.

PhDr. Veronika Vasilová, PhD.





2. – 4. 9. 2020

PhDr. Veronika Vasilová, PhD.
vedúca oddelenia vzdelávania, výskumu
a štatistiky NOC

Profesijná seniorita

Brno, Česká republika

Cieľ mobility

Absolvovala som licencovaný a vzdelávací program Profesní seniorita®, ktorý je určený pre Slovenskú a Českú republiku. Je to celosvetovo uznávaná certifikovaná metóda s preukázateľnými výsledkami. Bola vyvinutá expertmi z Fínskeho inštitútu pracovného zdravia a program získal 1. cenu v medzinárodnej súťaži v kategórii príkladov dobrej praxe na konferencii Work, Stress, and Health 2008 vo Washingtone, D.C., USA.
Získala som nové informácie o koncepte vekového manažmentu a jeho využiteľnosti pre potreby kultúrno-osvetových pracovníkov a manažérov kultúry, kultúrnych inštitúcií na miestnej a regionálnej úrovni na Slovensku.

Aké zručnosti ste získali?

Prostredníctvom metód ako hranie rolí, tvorba akčného plánu, tréning komunikačných zručností, facilitácie, výmeny skúseností a riešenia prípadových štúdií som mohla rozvíjať svoje prezentačné, lektorské a komunikačné zručnosti a prácu v skupine. Vďaka modelovým situáciám sme si trénovali princípy proaktívneho koučingu, aktívneho riešenia stresu, problémov v kolektíve. Tie vedú zamestnancov k spokojnosti a k lepším výkonom. Využívam ich vo svojej riadiacej činnosti.

V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

Erasmus+ mi ponúkol jedinečnú príležitosť vzdelávať sa v oblasti novej témy, vymieňať si skúsenosti s odborníkmi a realizátormi v Českej republike, inšpirovať sa. Budem sa snažiť túto tému viac prezentovať v oblasti kultúry na Slovensku.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

Na webovom portáli NOC boli sprístupnené dva metodické materiály týkajúce sa problematiky: Age management při práci s cílovou skupinou 50+ a Age management pro zaměstnavatele se zaměřením na starší pracovníky a jeden metodický materiál ako výstup z dvoch webinárov Age management pre zamestnancov NOC a kultúrno-osvetových pracovníkov na Slovensku, ktoré sa uskutočnili v roku 2021 v čase pandémie COVID-19.

Utečenci a imigranti: sociálne začlenenie do EÚ prostredníctvom neformálneho vzdelávania

PhDr. Svetlana Chomová, PhD.
manažérka kultúry v oddelení vzdelávania, výskumu a štatistiky NOC

21. – 25. 3. 2022

Limassol, Cyprus

Cieľ mobility

Získať nové vedomosti a zručnosti na prácu s cieľovou skupinou utečencov a imigrantov v oblasti neformálneho vzdelávania.

Aké zručnosti ste získali?

Nové metódy a techniky na realizáciu vzdelávacích aktivít, zručnosť naprácu s touto cieľovou skupinou.

V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

Pozitíva vidím v komunikácii a výmene skúseností s účastníkmi z iných krajín, v pohľade na problematiku od ľudí, ktorí majú dlhodobejšie skúsenosti, v nových vedomostiach a v poznaní lokality, jej kultúry.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

Prínos a využitie vidím v akcentovaní danej témy v kultúrno-osvetovej praxi, v plánovaní vzdelávacích aktivít s danou tematikou, v usmerňovaní a motivácii kultúrnych organizácií a upozorňovaní na dôležitosť neformálneho vzdelávania pre utečencov a imigrantov.

prezentácia online

21. – 25. 3. 2022

Utečenci a imigranti: sociálne začlenenie do EÚ prostredníctvom neformálneho vzdelávania

PhDr. Veronika Vasilová, PhD.
vedúca oddelenia vzdelávania, výskumu a štatistiky NOC

Limassol, Cyprus

Cieľ mobility

Zúčastniť sa na kurze zameranom na metódy práce s cieľovou skupinou migrantov a utečencov, dozvedieť sa o migrácii, o azyle, o možnostiach uplatnenia, vzdelávania v nových podmienkach v rámci EÚ, o postupoch práce, komunikácie a možnostiach neformálneho vzdelávania pre túto cieľovú skupinu.

Aké zručnosti ste získali?

Metódy, hry, simulované situácie, konkrétne príklady z praxe – videá, príbehy utečencov a migrantov a pod., rozvoj jazykových zručností a medzigeneračnej spolupráce, akceptáciu rôznych odborných a jazykových skúseností v tíme.

V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

V možnosti prinášať nové témy na Slovensku, inšpirovať sa príkladmi a overenými postupmi zo zahraničia. V potvrdení, že aj my ako kultúrna inštitúcia – Národné osvetové centrum – prinášame zaujímavé a podnetné témy v oblasti občianskeho vzdelávania a ponúkame kvalitný obsah neformálneho vzdelávania i kvalitných lektorov.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

Vojna na Ukrajine, ako aj aktuálny stav spoločnosti a globálne zmeny ukazujú, že je potrebné byť aj k tejto cieľovej skupine utečencov a migrantov tolerantný, citlivý, pristupovať s rešpektom k ich potrebám (sociálnym, kultúrnym, vzdelávacím a iným) a právam v záujme podpory, pomoci a ich ďalšieho rozvoja a uplatnenia v krajine, kam prichádzajú alebo v ktorej chcú a môžu zostať. Snažiť sa viac prezentovať pozitívne príklady utečencov a migrantov, ich uplatnenia a návratu do „normálneho" života v nových podmienkach.

Efektívny projektový manažment projektov financovaných zo zdrojov EU

28. 03. – 01. 04. 2022

PhDr. Ivana Tomanová Čergeťová, PhD., LL.M., MBA
projektový a finančný manažér

Palermo, Sicília, Taliansko

Cieľ mobility

Kurz je špeciálne navrhnutý tak, aby pomohol účastníkom pochopiť zložitosť riadenia projektového cyklu a nástrojov a aby im poskytol komplexné znalosti základných techník na úspešné riadenie projektov financovaných EÚ. Tento kurz je nevyhnutný pre všetkých, ktorí sa podieľajú na riadení projektov EÚ na technickej alebo finančnej úrovni, ako aj pre všetkých, ktorí majú na starosti stratégiu rozvoja podnikania spoločností a akademických inštitúcií (základná, stredná a vysoká škola) zapojených do projektov financovaných EÚ. Kurz je obzvlášť užitočný pre všetkých, ktorí sú zodpovední za prideľovanie zdrojov, aby pochopili zložitosť a finančné riziká súvisiace s riadením projektov financovaných EÚ i ako zaviesť požadované zmierňujúce opatrenia s cieľom znížiť dôsledky týchto rizík v krátkom, strednom a dlhom čase.

Aké zručnosti ste získali?

Kurz mi pomohol nadobudnúť hlboké znalosti o podávaní správ o projektoch EK (Európskej komisie), pochopiť povinnosti týkajúce sa zviditeľnenia a komunikácie/šírenia projektov financovaných EK, prípravu a riešenie záväzkov vyplývajúcich z auditov EK, pochopiť dôležitosť monitorovania a sebahodnotenia projektu, nastavenie hodnotiacich nástrojov pre projekt a finančných rizík a s nimi spojenej implementácie zmierňujúcich opatrení.

V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

Program Erasmus+ mi pomohol podporiť sieťovanie a vytvoriť si bázu profesionálnych partnerstiev na medzinárodnej úrovni, ktorá môže pomôcť organizácii v ďalšom rozvoji a následne bezproblémovej implementácii projektov financovaných zo zdrojov EÚ.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

V rámci odbornej praxe sme začali rozvíjať partnerstvá s rôznymi zahraničnými organizáciami. Zverejnili sme informácie o organizácii na platforme EPALE, čím chceme podporiť zvýraznenie našej organizácie. Okrem toho sme začali realizovať poradné stretnutia s inými organizáciami v segmente kultúry s cieľom podporiť prípravu projektov pre program Erasmus+ (4 stretnutia v SNM) a zrealizovali sme online webinár pre ROS/KOS a otvorenú verejnosť, spracovali a zverejnili videotutoriál na prípravu projektu cez program Erasmus+ aj s praktickými motivačnými radami.

prezentácia online

Mgr. Lucia Bistárová, PhD.
odborná pracovníčka pre správu obsahu - Slovakiana

4. – 8. 7. 2022

Tréning trénera

Palermo, Sicília, Taliansko

Cieľ mobility

Kurz Trénuj trénera je určený pre všetkých, ktorí počas svojej práce zastávajú rolu školiteľa, ale aj pre všetkých, ktorí si chcú obnoviť či zdokonaliť svoje školiace a prezentačné zručnosti. Kurz pokrýva množstvo tém, ktoré sú základom úspešného vedenia, ako je napísanie štruktúrovaného školiaceho kurzu či prehľad efektívnych tréningových zručností. Tento kurz však vybaví účastníkov aj potrebnými zručnosťami na zvládanie otázok a zvládanie náročných účastníkov.

Aké zručnosti ste získali?

Zúčastnila som sa na vzdelávacom kurze (mobilite) pre zamestnancov, vďaka ktorému som získala poznatky v oblasti školenia a prípravy školení, ale aj zlepšenia prezentačných zručností a vystupovania pred publikom. Úspešným absolvovaním kurzu som získala medzinárodný certifikát školiaceho pracoviska ShipCon.
Týždňové školenie a interakcia s expertmi v oblasti vzdelávania a kultúrneho dedičstva z rôznych krajín Európy prispeli bezpochyby k rozvoju mojich kompetencií, ale i k nadviazaniu kontaktov či dokonca priateľstiev, ktoré sú potenciálne využiteľné v budúcich projektoch pracoviska.

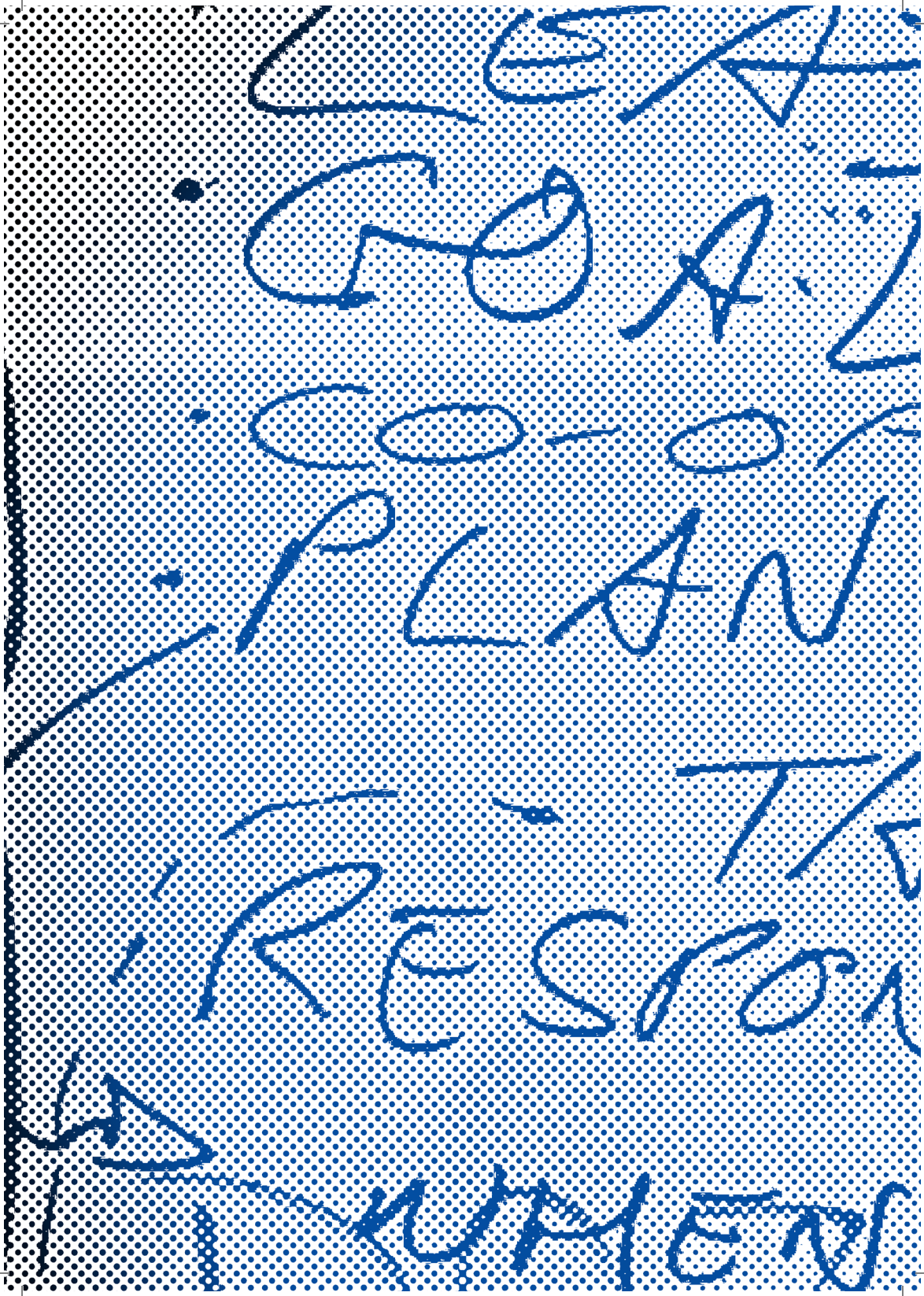
V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

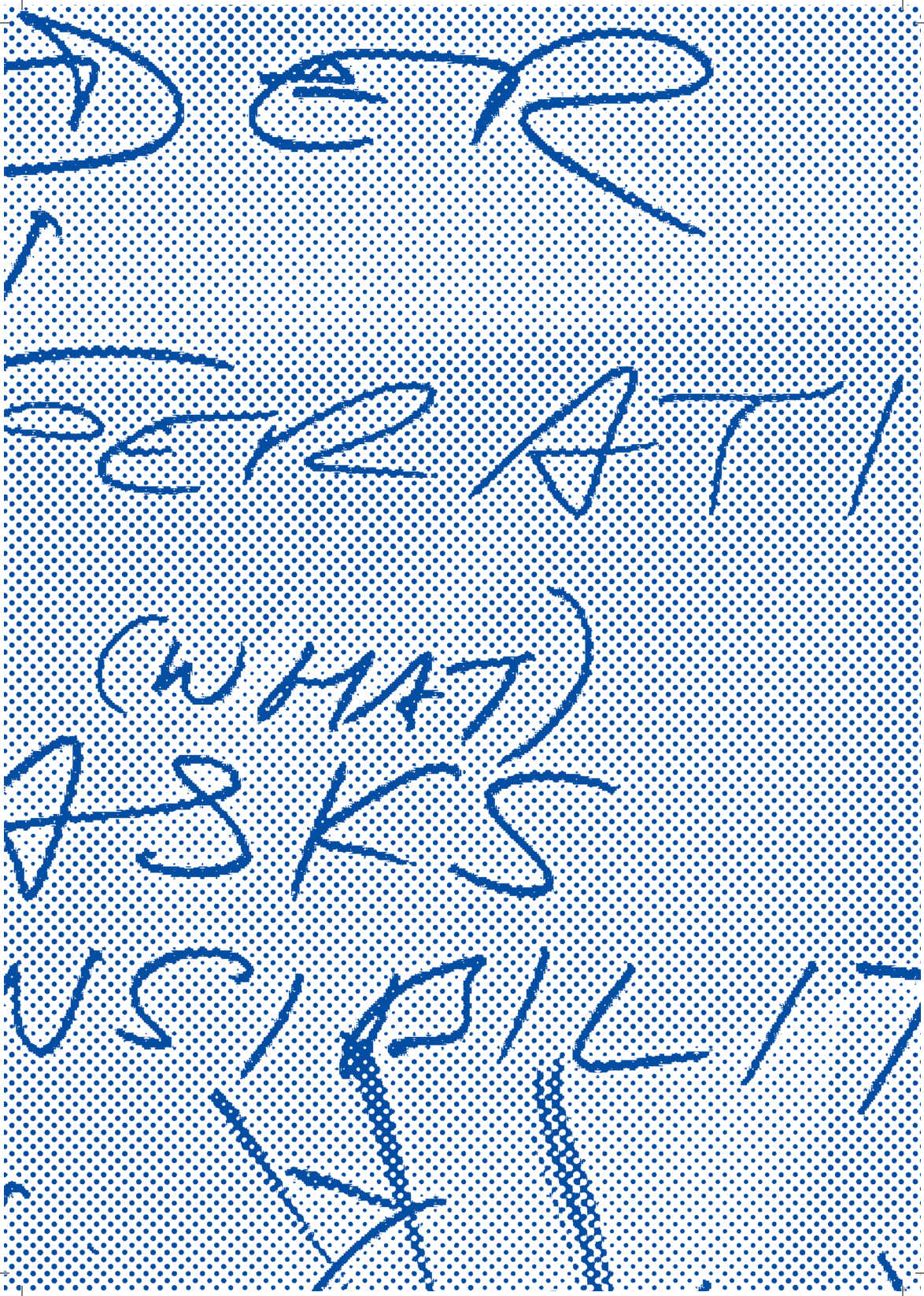
Hlavným pozitívom programu Erasmus+ je možnosť osviežiť si svoju pracovnú rutinu a vydať sa na cestu spoznávania niečoho nového. Jeden z najzákladnejších podnetov na vycestovanie na mobilitu je spoznávanie ľudí v rovnakej situácii, či už pracovnej, alebo životnej – účastníci sa ocitajú na (možno) neznámom mieste, obklopení neznámymi ľuďmi, s ktorými budú v najbližších dňoch spolupracovať. Prvotné „osamotenie" vedie účastníkov k tomu najprirodzenejšiemu – a tým je zgrupovanie. Tu sa začnú vytvárať pracovné spojenectvá či dokonca priateľstvá, ktoré môžu trvať aj dlho po ukončení mobility. Stretávanie ľudí z rovnakých (a pritom úplne odlišných) pracovných zameraní ponúka výnimočný priestor na výmenu zručností, vylepšení, techník, ale aj trápení a návodov, ako ich zvládať.
Zmena environmentu (pracovného aj životného) neprináša len chvíľkové osvieženie zažitej rutiny, ale dáva účastníkom priestor byť súčasťou multikultúrnej skupiny, čo vedie k poznaniu iných kultúr, zvykov, krajín a s najväčšou pravdepodobnosťou ich privedie k ceste pochopenia, tolerancie a otvorenosti k iným ľuďom.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

O nadobudnuté vedomosti som sa podelila s kolegami na pracovisku a taktiež ich pravidelne využívam pri svojej každodennej práci. Prezentácie pred verejnosťou (odbornou i laickou), výmena informácií, a teda akési podprahové vzdelávanie návštevníkov webu Slovakiana.sk a jej sociálnych sietí poskytuje mnoho príležitostí, ako využiť získané zručnosti.
Získané materiály (PPT) z kurzu sú taktiež k dispozícii v elektronickej forme na šírenie pre potreby zamestnancov.

prezentácia online





Tímová práca ako prostriedok zvyšovania produktivity

Ing. Tímea Antalová
personalistka

4. – 8. 7. 2022

Barcelona, Španielsko

Cieľ mobility

Cieľom mobility, na ktorej som aktívne participovala, bolo v prvom rade osvojiť si pokročilé pochopenie prvkov efektívnej tímovej práce. Počas mobility sa členovia tímu spoločne podieľali na budovaní lepšieho pochopenia príležitostí na učenie a rozvoj, ktoré poskytuje práca v tíme. V medzinárodnej spoločnosti participantov z Turecka, Bulharska a zo Španielska sme sa ako skupina učili lepšiemu pochopeniu skupinovej dynamiky, rôznych rolí v skupine a tvorbe tímov podľa rolí.

Aké zručnosti ste získali?

Vďaka mobilite sme spoločne rozvíjali zručnosti vytvárania prostredia, ktoré podporuje a motivuje tímovú prácu. Mobilita nám umožnila rozvinúť svoje komunikačné zručnosti nielen v rámci komunikácie v tíme, ale aj v rámci trénovania komunikácie v cudzom jazyku.

V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

ERASMUS+ je z môjho pohľadu najlepším benefitom zamestnávateľa a zároveň je jedným z najväčších prínosov pre zamestnávateľa. Vďaka programom, ktoré zamestnanci absolvujú, je pracovisko obohacované

o pokročilé skúsenosti, nápady, spolupráce, projekty či inovácie v rámci všeobecného aj konkrétneho rozvoja. Mne osobne priniesol tento benefit užitočné spôsoby komunikácie nielen v tíme, ale aj medzi jednotlivcami, pomohol mi pochopiť rôzne druhy správania ľudí podľa ich typov osobnosti a následne mi ukázal, ako vhodne na nich reagovať.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

Mojím osobným cieľom bolo priniesť si tieto znalosti do praxe a využívať ich na pracovisku či už v rámci komunikácie, alebo v tvorbe návodov na efektívnu tímovú prácu. Vďaka mobilite by som rada na pracovisku zvýšila povedomie o správaní účastníkov v tíme, poukázala na zvyšovanie podpory jednotlivcov, ktorí čelia ťažkostiam v tíme. V konečnom dôsledku – organizácia je jeden veľký tím, ktorý je iba taký silný, aký je silný jeho najslabší článok.

9. – 14. 5. 2022

Mgr. art. Alexandra Štefková, PhD.
odborná pracovníčka pre divadlo

Florencia, Taliansko

Techniky dramatickej výchovy

Cieľ mobility

Kurz sa zameriaval na techniky dramatickej výchovy a ich využitie v praxi.

Aké zručnosti ste získali?

Využitie dramatickovýchovných techník ako špeciálneho komunikačného prostriedku a nástroja podporujúceho spoluprácu, rozvíjanie kreativity, vnímanie divadla ako prostriedku podporujúceho komunikačné schopnosti.

V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

Stretnutie viacerých národností, výmena skúseností, iný druh vzdelávania, zmena pracovného prostredia, nadviazanie možnej spolupráce.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

Praktické aplikovanie nových cvičení na workshope počas celoštátnej postupovej súťaže a prehliadky Zlatá priadka, ďalšie využitie počas iných vzdelávacích podujatí či workshopov.

prezentácia online

Job shadowing v JSKD

19. 9. – 2. 10. 2022

Ľubľana, Postojna, Slovinsko

Cieľ mobility

Mobilita sa zameriavala na zbieranie nových pracovných skúseností v organizácii JSKD, spoznanie ich oddelení a niektorých podujatí, najmä však na účasť na divadelnom festivale Linhartovo srečanje v Postojnej.

Aké zručnosti ste získali?

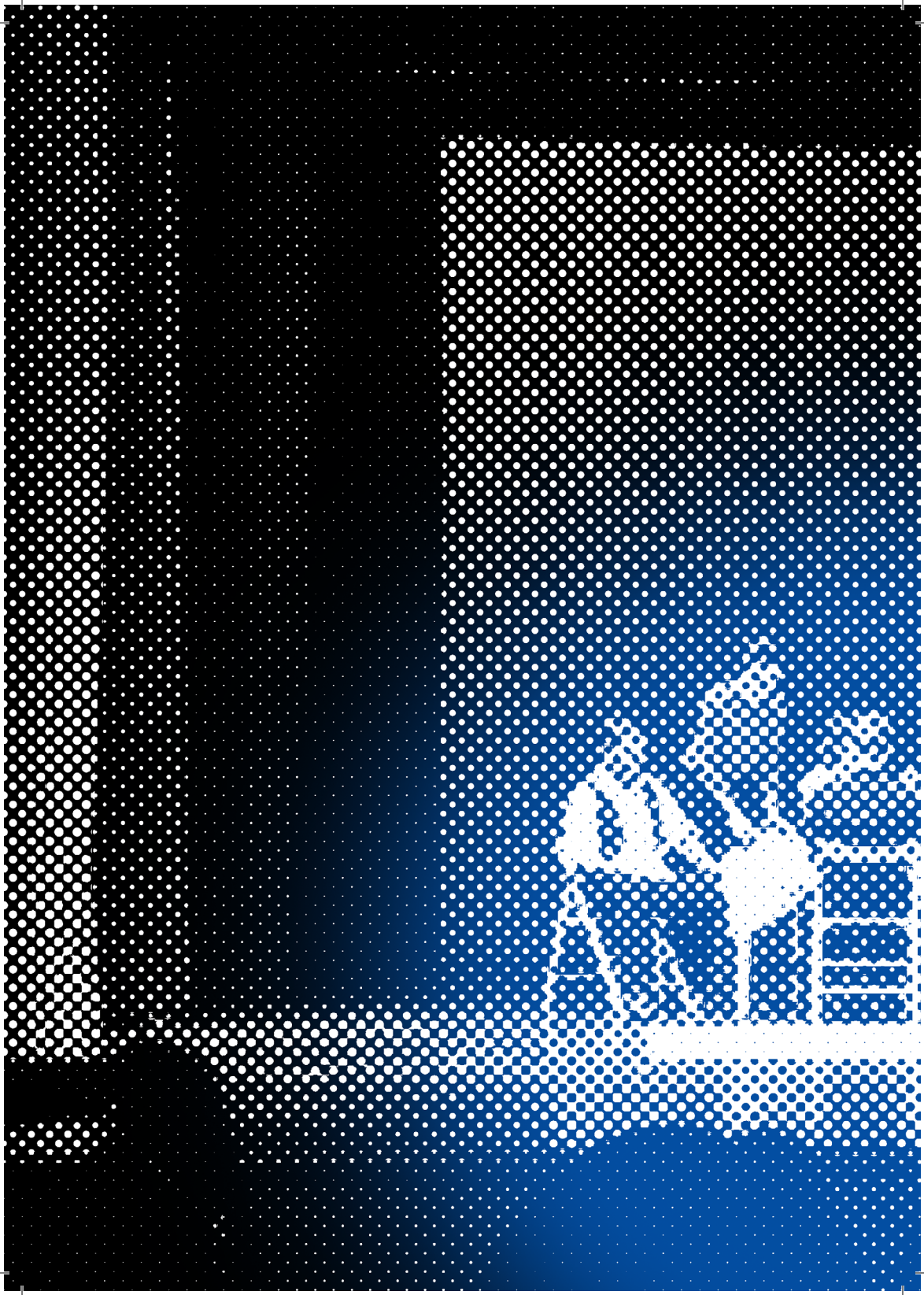
Oboznámenie najmä s procesom postupu divadelných ochotníckych súborov od lokálnych až do najvyššieho kola, oboznámenie s konkrétnym celoštátnym festivalom ochotníckych súborov, spoznanie spôsobu hodnotenia odborných porôt a vyhodnocovania ocenených.

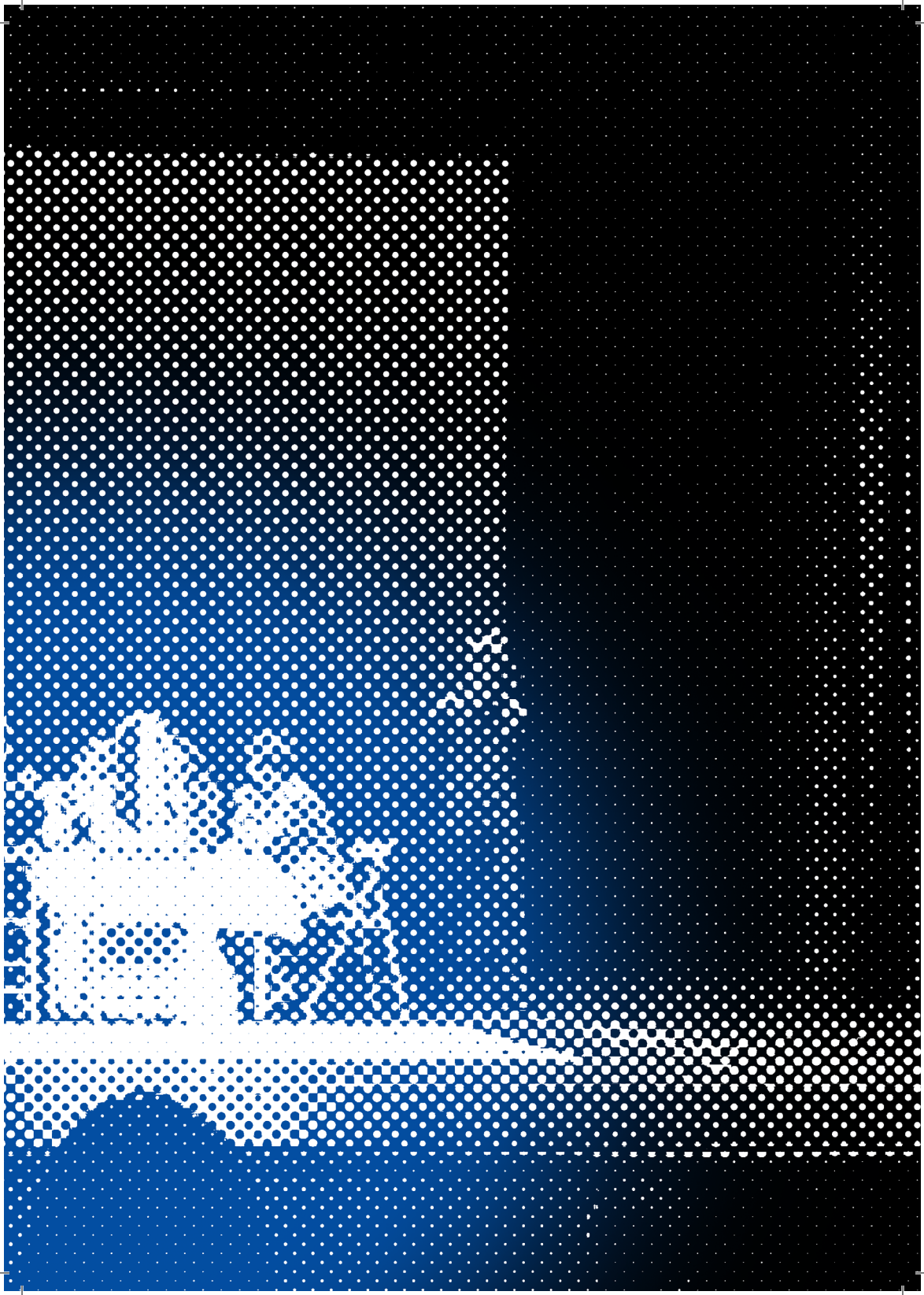
V čom vnímate pozitíva programu Erasmus+?

Stretnutie s kolegami z JSKD a spoznanie ich pracovných postupov, inšpirácia dobrou praxou, spoznanie iného prístupu vo vzdelávaní a príprave postupových súťaží a prehliadok až po finálny celoslovinský festival. Výmena skúseností, iný druh vzdelávania, zmena pracovného prostredia, nadviazanie možnej spolupráce s JSKD.

Prenos získaných informácií/zručností do vašej odbornej i osobnej praxe (vaše ďalšie využitie):

Nadviazanie možnej spolupráce s JSKD v Slovinsku, výmena divadelných súborov alebo lektorov.





Príklady dobrej praxe z programu ERASMUS+ KA1

Národné osvetové centrum

Číslo: 2020-1-SK01-KA104-078183
Názov: Zvyšovanie odbornosti v kultúre
Realizácia projektu: 1. 9. 2020 – 31. 12. 2022

Zostavovateľky: Veronika Vasilová, Ivana Čergeťová Tomanová, Jana Bečkyová
Autorky: Tímea Antalová, Lucia Bistárová, Ivana Čergeťová Tomanová, Svetlana Chomová, Alexandra Štefková, Veronika Vasilová
Rozsah: 16 strán
Vydanie: prvé
Rok vydania: 2022
Sadzba a grafická úprava: Mgr. art. Daniel Dida
Jazyková korektúra: PhDr. Katarína Vrablicová
Náklad: 100 ks
Vydavateľ: Národné osvetové centrum
Tlač: Bittner Print, s. r. o.
Foto: archív NOC a fotodokumentácia autoriek z mobilít