

## **Hodnotenie tréningu Vedenie ľudí v kultúrnych inštitúciách**

Projektový tím vzdelávania Národného osvetového centra zrealizoval v dňoch **5. – 6. októbra 2011 tréning** na tému „**Vedenie ľudí v kultúrnych inštitúciách**“ pod vedením lektora **Ing. Róberta Dobrotku**, MBA v priestoroch Strediska internátnej prípravy ŽSR v Strečne. Tréning sa uskutočnil v rámci pravidelných aktivít v oblasti profesijného vzdelávania pre odborných pracovníkov miestnej a regionálnej kultúry – konkrétne pre riaditeľov/ riadiacich pracovníkov osvetových stredísk a kultúrnych centier.

**Cieľom tréningu** bolo zamerať pozornosť účastníkov na témy - štýly vedenia, piliere efektívneho vedenia, používanie štýlov vedenia v rôznych situáciách, očakávania podriadených od vedúceho, motivácia zamestnancov, motivátory a de-motivátory a situačné vedenie ľudí v kultúrnych inštitúciách.

**Tréning prezentoval** nielen teoretické poznatky – terminológiu k danej problematike, ale priniesol pre účastníkov najmä konkrétne rady, odporúčania ako riešiť problémy pri riadení, ako a kedy používať rôzne štýly vedenia, ako byť dobrým lídrom, motivovať seba aj ostatných členov tímu. Participatívna a interaktívna forma vytvorila priestor na aktívnu účasť frekventantov, ktorí sa zapájali do aktivít a diskusií, podnietila ich uvažovať ako aj odovzdať svoje osobné i pracovné skúsenosti vo funkcii riadiacich pracovníkov. Veľmi vhodne zvolená bola outdoorová aktivita, v ktorej si účastníci overili získané teoretické poznatky vo vonkajšom prostredí a vyskúšali štýly riadenia v rozličných situáciách. Aktivita umožnila získať zručnosti potrebné pri riadení ľudí ako napríklad aktívne počúvanie, odovzdávanie informácie podriadeným, efektívne kladenie otázok, zameranie na dosiahnutie cieľa. Takto realizovaná metóda poskytla účastníkom nezabudnuteľný zážitok i skúsenosť

Lektor motivoval účastníkov klásť otázky k téme, vyjadriť svoj názor, hľadať riešenia, viedol tréning prierezovo a s možnosťou aplikovať nové informácie podľa reálnych potrieb praxe a prostredia, v ktorom jednotliví účastníci pôsobia.

Spätná väzba potvrdila naplnenie očakávaní a spokojnosť účastníkov s profesionálnym i ľudským prístupom lektora, s odbornou i organizačnou stránkou podujatia. Realizácia vzdelávacích aktivít v oblasti personálneho manažmentu a riadenia ľudských zdrojov v kultúrnych subjektoch predstavuje významnú požiadavku rozvoja pracovníkov kultúry do budúcnosti.